

#LA CHARTE D'ENGAGEMENT 2024-25

Je m'engage à

01

Respecter les valeurs fondamentales du mouvement

- La Responsabilité, la Solidarité, la Loyauté et le Respect de la dignité humaine.

02

Faire vivre les piliers du mouvement au quotidien dans mon entreprise

- **Réfléchir pour anticiper** : Avec le CJD on cultive son esprit pionnier. Le CJD est devant !
- **Se former pour progresser** : Le CJD est l'école des entrepreneurs. On se transforme en tant que dirigeant pour transformer notre monde.
- **Expérimenter pour innover** : Le CJD ouvre de nouvelles voies et expérimente. On a les moyens d'impacter positivement la vie des femmes, des hommes et de la planète.
- **S'engager pour influencer** : Un mouvement militant, politique et apartisan depuis sa création, au niveau local comme national. Avec le CJD, on agit pour inspirer.
- **Développer pour pérenniser** : Avec le CJD, on bâtit ensemble des entreprises responsables, durables et agréables depuis 1938.

03

Respecter les règles de confidentialité du groupe entre les JD et à l'extérieur du CJD.

04

Être présent en section aux plénières et aux commissions.

05

Débattre et m'opposer si nécessaire, mais ne jamais porter atteinte à la réputation du CJD, à ne pas dire ou faire quoi que ce soit qui puisse nuire à son image publique.

06

Respecter les statuts et règlement intérieur de ma section, ma région et du national.

- Connaître et utiliser si nécessaire les organes du CJD à ma disposition (Comité de médiation, Conseil National de Gouvernance, Conseil d'administration, Conseil National de Direction).

#ÊTRE JD, C'EST QUOI ?

01

Partager avec les autres membres du CJD 4 valeurs fondamentales issues de notre histoire

- La responsabilité, pour laisser aux générations futures un monde où il fait bon vivre,
- La solidarité, pour donner autant que recevoir,
- La loyauté, l'honnêteté et la confidentialité dans les moments de partage,
- Le respect de la dignité humaine, et la conviction que l'Homme est bon.

02

Suivre les modules du parcours du mouvement, le Parcours JD

- 6 modules pour comprendre en quoi le CJD est une réelle expérience de vie, découvrir les valeurs du mouvement, expérimenter et vivre un moment JD, pour permettre à nos membres d'élever sa posture de dirigeant et d'animateur de réunion, pour explorer « pour quoi » et « comment » apprendre, pour approfondir la connaissance du mouvement et ses positions, pour avoir un premier niveau de maîtrise de l'Intelligence Collective, au service de la dynamique de groupe, de la co-crédation, la co-décision et l'engagement dans l'action.

03

Participer activement à une ou plusieurs commissions de travail en section

- Afin de grandir en tant que dirigeant, faire progresser ton entreprise et tes collaborateurs, mais aussi nourrir l'expérimentation et la réflexion dans ta section.
- Nos 118 sections proposent chaque mois une plénière thématique avec des acteurs et actrices phares de la société civile.

04

T'engager...

- À tous les échelons pour transformer l'entrepreneuriat et l'entreprise au service des valeurs du CJD.
- L'engagement est au cœur de la mission de notre association. Depuis 1938, nos membres s'engagent pour avoir un impact sociétal et écologique et créer un monde meilleur.

05

T'acquitter d'une cotisation annuelle

- Afin de bénéficier de l'ensemble des services du mouvement, au niveau local, régional et national.

06

Te former

- Pour bénéficier de l'expertise de pédagogues sélectionnés par le CJD et ainsi grandir dans ton rôle et ta posture de dirigeant-entrepreneur.

07

Participer aux événements organisés par le CJD

- Rencontres de réflexions et d'échanges autour d'un thème d'actualité, congrès bisannuel, rencontres formations, rencontres du réseau, Campus, Journées des élus, Journées de Dauphine-s le panel d'événements du CJD est riche !

08

Mettre en œuvre dans son entreprise...

- Les réflexions du mouvement, oser expérimenter et confronter ses pratiques au regard de ses pairs. Véritable accompagnement du dirigeants sur ces sujets, le CJD s'appuie notamment sur plusieurs groupes de travail pour structurer ces réflexions.

09

Respecter les principes essentiels

- De transparence, de confidentialité et de bienveillance qui fondent la confiance mutuelle que s'accordent les membres du CJD.

10

S'interdire d'utiliser le réseau CJD à des fins commerciales ou financières